

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Rapporteringsperiode 2025

Innledning

HAW Entreprenør AS er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») som i §4 a-f pålegger virksomheten å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, og i §5 å offentliggjøre resultatene innen 30. juni hvert år eller ved vesentlige endringer i risikovurderingene.

Dette dokumentet redegjør for HAW Entreprenør AS sin ansvarsfordeling, retningslinjer og prosedyrer for oppfølging av Åpenhetsloven, samt vurdering av virksomhetens faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i perioden 01.01.2025-31.12.2025.

HAW Entreprenør AS – virksomhet og organisering

Virksomheten

HAW Entreprenør AS ble etablert i 1998 og er i dag ett av 22 selskaper under HAW Gruppen AS. Vi er en familieeid prosjektutvikler og totalentreprenør med 29 ansatte. Vårt nedslagsfelt er hovedsakelig i Midt-Norge og våre vareleverandører, underentreprenører og øvrige forretningsforbindelser er for det meste norske.

HAW Entreprenør AS er en tariffbedrift, og medlem av Trondhjems Byggmesterlaug.

Oppgavefordeling og ansvarsområder

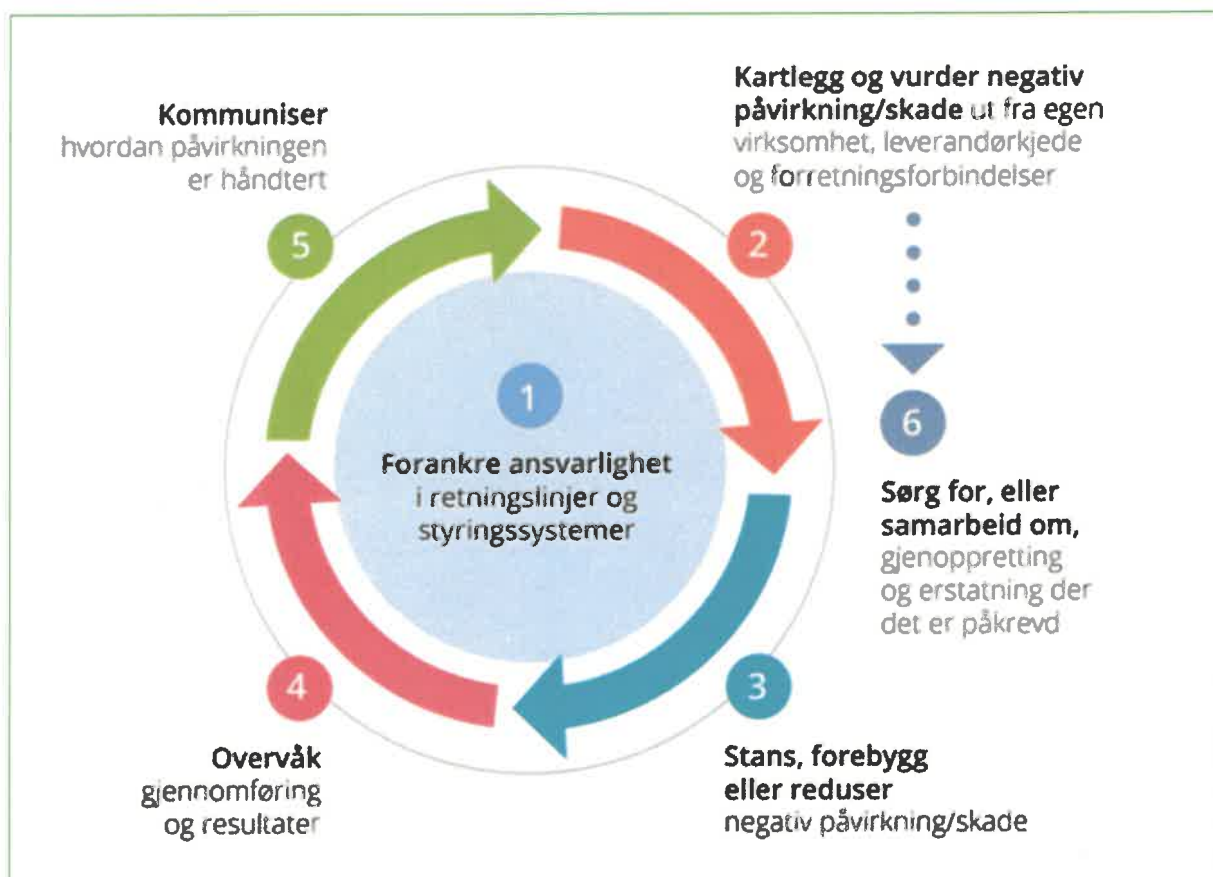
HAW Entreprenør AS jobber med å innføre etiske retningslinjer og rutiner for hvordan selskapet systematisk skal jobbe for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og imot korrupsjon.

Det er daglig leder i HAW Entreprenør AS som har det overordnede ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven; både aktsomhetsvurderingene og publisering av disse på HAW Gruppen AS sine nettsider. Styret skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov, og håndtere innsynsforespørsler.

Aktsomhetsvurderingene for ansvarlig næringsliv skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som samsvarer med FN sine 10 prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, *UN Global Compact*:

Menneskerettigheter	
UNGC Prinsipp 1	Støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter
UNGC Prinsipp 2	Påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene
Standarder for arbeidslivet	
UNGC Prinsipp 3	Holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstakers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis
UNGC Prinsipp 4	Avskaffe alle former for tvangsarbeid
UNGC Prinsipp 5	Sikre reell avskaffelse av barnearbeid
UNGC Prinsipp 6	Sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes
Miljø	
UNGC Prinsipp 7	Støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer
UNGC Prinsipp 8	Ta initiativ til å fremme økt miljøansvar
UNGC Prinsipp 9	Oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi
Bekjempelse av korrupsjon	

HAW Entreprenør AS arbeider med å implementere Åpenhetsloven etter OECD sin sekstrinnsmodell for aktsomhetsvurderinger; Aktsomhetsmodellen:



Ansvarsfordeling med tanke på Åpenhetsloven

Ansvarsområde innen aktsomhetsvurderingene		Ansvarlig
Utføre	Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer	Styret
	Kartlegge og vurdere faktiske negative påvirkning og risiko for konsekvenser internt	Daglig leder anleggsledere, verneombud
	Kartlegge og vurdere faktiske negative påvirkning og risiko for konsekvenser hos forbindelser	Administrasjon
	Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser	Administrasjon
Redegjøre	Beskrive virksomhetens organisering og driftsområde	Administrasjon
	Opplyse om faktiske og mulige negative konsekvenser	Administrasjon
	Opplyse om iverksatte tiltak	Administrasjon
Offentliggjøre	Sørge for at enhver kan stille HAW Entreprenør AS spørsmål om aktsomhetsvurderingene	Administrasjon
	Besvare spørsmål innen 3 uker	Daglig leder

Rutiner for varsling og klage

Alle ansatte i HAW Entreprenør AS skal varsle ledelse eller tillitsvalgt ved brudd på lover og regler inkludert brudd på virksomhetens etiske retningslinjer, HMS-avvik, trakassering, overgrep, diskriminering, korrupsjon, underslag, taushetsplikt og ethvert forhold som oppleves som uansvarlig.

Varslet kan være anonymt, og skal behandles i henhold til egne rutiner for behandling av avvik uønskede hendelser og kritikkverdige forhold.

Kartlegging av faktisk eller mulig skade eller negativ påvirkning fra HAW Entreprenør AS sin virksomhet

Faktiske og mulige negative følger av virksomhetens forretningsforbindelser

De aller fleste av HAW Entreprenør AS sine leverandører av varer og tjenester er lokale eller i alle fall norske, og flere av disse er selv omfattet av Åpenhetsloven. HAW Entreprenør AS har hatt langvarig samarbeid med flere av disse, og forholdene er nokså oversiktlige. Der varene er noe risikobelagt, har vi brukt velrenommerte aktører. HAW anser risikoen generelt som lav for at våre forbindelser bryter OECDs 10 prinsipper for ansvarlig drift med tanke på menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og korrupsjon.

HAW har vært særlig obs på utfordringer som har eksistert innen renhold og innen annen innleid arbeidskraft i byggebransjen. Lønns- og arbeidsforhold vurderes som uproblematisk hos våre samarbeidspartnere.

Faktiske og mulige negative konsekvenser av egen virksomhet

I samarbeid med tillitsvalgte og verneombud står daglig leder i HAW Entreprenør AS for vurderinger knyttet til mangfold og inkludering, likestilling og diskriminering, samt arbeidsmiljø ellers.

Det er ikke identifisert faktiske negative følger fra egen virksomhet.

Tiltak for å stanse og bøte på negative konsekvenser

Utførte tiltak

HAW Entreprenør AS anser det ikke som nødvendig med tiltak for denne perioden utover stadig å tenke på ansvarlig drift hos oss selv og våre samarbeidspartnere.

Ikke minst vil HAW Entreprenør AS justere og fortsette å innarbeide rutine for overholdelse av Åpenhetsloven ved hjelp av Ansvarlighetskompasset til Norges OECD- kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.

Planlagte tiltak

For å ha bedre kontroll på at HAW Entreprenør AS kun bruker leverandører som driver ansvarlig næringsliv, vil det innføres prequalifisering av nye leverandører, med en gjennomgang av våre etiske retningslinjer og krav om at leverandører følger Åpenhetsloven.

De største eksisterende leverandørene vil i framtida bli bedt om å utføre selvevaluering og egenerklæring ifølge samme sjekkliste som HAW Entreprenør AS selv bruker. De mindre leverandørene vil kategoriseres ut ifra risiko knyttet til selve varen eller opprinnelsesland, og dersom det er middels eller høy risiko måtte levere tilsvarende selvevaluering og egenerklæring og eventuelt tilpassede kontraktsvilkår.

Det vil utføres stikkprøver av arbeidskontrakter hos våre underentreprenører, og av etterlevelse av HMS-rutiner på våre prosjekter.

HAW Entreprenør AS vil fortsette å benytte seg av kurs og rådgiving for eksempel fra Trondhjems Byggmesterlaug angående rutiner rundt innleie.

Trondheim, august 2026

Handwritten signature of Roger Grindflaten in blue ink, written over a dashed horizontal line.

Daglig leder og styreleder Roger Grindflaten